

जातीय समानताको प्रवर्द्धनको लागि
विद्यमान तथा योजनावद्ध उपायहरू

प्रतिस्पर्धा आयोग (कम्पिटिसन कमिसन)

प्रतिस्पर्धा आयोग (द कमिसन) एक स्वतन्त्र वैधानिक निकाय हो जुन प्रतिस्पर्धा अध्यादेश (क्याप. 619) (यस अध्यादेश) अन्तर्गत स्थापना भएको हो । यो आयोगलाई, तसर्थ उपभोक्ताहरूको लागि धेरै विकल्पहरू र उच्च गुणस्तर तथा मूल्यका वस्तुहरू र सेवाहरू ल्याउँदै, व्यवसायको स्वतन्त्र प्रवाह, कार्य-क्षमता र नविनता अनुकूल प्रतिस्पर्धी वातावरण प्रवर्द्धन गर्ने कार्य तोकिएको छ । यस आयोगले सर्वसाधारणहरूलाई उनीहरूको जातीय पृष्ठभूमिको बाबजुद पनि सेवाहरू समान रूपमा पहुँच भएको सुनिश्चितता गर्न महत्त्वपूर्ण ठान्दछ ।

(A) सर्वसाधारणहरूको उजुरीहरू

सम्बन्धित सेवाहरू	यस अध्यादेशका सम्भावित उल्लंघनहरूको पहिचान गर्न सर्वसाधारणहरूलाई आयोगमा उजुरीहरू गर्ने माध्यमहरू प्रदान गर्न ।
विद्यमान उपायहरू	कुनै व्यक्तिले उजुरी दिन चाहेमा टेलिफोन/ हुलाक/ ईमेल/ अनलाइन उजुरी फारम मार्फत /स्वयम (अपोइन्टमेन्ट द्वारा माल) आयोगलाई सम्पर्क गर्न सक्नेछ । उपरोक्त माध्यमहरूमा चिनियाँ र/वा अंग्रेजी प्रयोग गर्न सकिनेछ । सेवाहरू आवश्यकता तथा उपयुक्त अनुसार व्यवस्था गरिनेछ ।
भावी कार्यहरूको मूल्याङ्कन	यस आयोगले सर्वसाधारणहरूको आवश्यकताहरू पूर्ति गर्न उपरोक्त माध्यमहरूको समय समयमा समीक्षा गर्नेछ ।

लिइएका / लिइने थप उपायहरू यस आयोगले आफ्ना जातीय समानताका नीति तथा उपायहरूका प्रभावहरूको मूल्यांकनका लागि र सेवाका प्रावधानहरूको निरन्तर सुधारको सक्षमताका लागि, दोभाषे/ अनुवाद सेवाहरूको आवश्यक भएका सेवा प्रयोगकर्ताहरूका लागि दोभाषे/अनुवाद सेवाहरूको आवश्यकता तथा जोजाइको भाषा बारे जानकारी सङ्कलन गर्नेछ ।

(B) प्रतिस्पर्धा अध्यादेशको प्रवर्धन

सम्बन्धित सेवाहरू प्रतिस्पर्धाको महत्त्व र यस अध्यादेशले कसरी प्रतिस्पर्धालाई बढावा दिन्छ भनि सर्वसाधारणहरूको बुझाइ प्रवर्धन गर्न सार्वजनिक शिक्षा अभियानहरू र अन्य पहलहरू सञ्चालन गर्ने ।

विद्यमान उपायहरू

शैक्षिक सामग्रीहरू (जस्तै: भिडियोहरू, पर्चा, पुस्तिका र निर्देशिकाहरू) तथा अभियानहरूका जानकारीहरू चिनियाँ र अंग्रेजी भाषामा प्रदान गरिएका छन् ।

यो अध्यादेश सम्बन्धी गोष्ठी र बैठकहरू क्यान्टोनिज र अंग्रेजीमा आयोजना गरिनेछ । आवश्यक र उपयुक्त भएमा समकालिन व्याख्या सेवाको व्यवस्था गरिनेछ ।

नीति निर्माण तथा मार्गदर्शन, परामर्श तथा सार्वजनिक पञ्जिकरणहरू ईत्यादी सम्बन्धी जानकारीहरू यस आयोगको वेबसाइटमा चिनियाँ र अंग्रेजी भाषामा उपलब्ध छन् ।

भावी कार्यहरूको मूल्याङ्कन

आयोगले माथि उल्लेखित उपायहरूको समीक्षा गर्नेछ र आवश्यक भएमा एवं रूपमा सुधार गर्नेछ ।

(C) कर्मचारी प्रशिक्षण

सम्बन्धित सेवाहरू

आयोगका कर्मचारीहरूलाई प्रशिक्षण प्रदान गर्ने ।

विद्यमान उपायहरू

मानव संसाधन विभागका कर्मचारीहरू कार्यस्थलमा जातीयता सम्बन्धी मुद्दाहरू बारे बुझ्न नियमित रूपमा जातीय विभेदको मुद्दाहरू सम्बन्धी प्रशिक्षणमा सहभागी हुनेछन् ।

भावी कार्यहरूको मूल्याङ्कन

यस आयोगले कार्यस्थलमा जातीय समानता प्रवर्धन गर्न यसका तालिम नीतिहरू नियमित रूपमा मूल्याङ्कन र समीक्षा गर्नेछ ।

लिइएका / लिइने थप उपायहरू

यस आयोगले समान अवसर आयोग वा अन्य गैर-सरकारी संस्थाहरूसँग यसका सबै कर्मचारीहरूलाई कार्यस्थलमा हुने जातीय विभेद सम्बन्धी उनीहरूको बुझाइलाई सुदृढ गर्न, सबै

कर्मचारीहरूलाई जाति-सम्बन्धी मुद्दाहरूका तदानुकुल तालिमहरू प्रदान गर्न सहयोगको लागि सम्पर्क गर्नेछ ।

आयोगले विभिन्न जातीय र सांस्कृतिक पृष्ठभूमिका मानिसहरू बारे बुझाइलाई सुदृढ गर्न र उनीहरूका आवश्यकतानुसार आफ्ना सेवाहरूमा सुधार गर्न, कर्मचारीहरूलाई नियमित रूपमा सांस्कृतिक जागरुकता तथा विविधताका सवालहरू सम्बन्धी तालिमहरूमा सहभागी हुन प्रोत्साहन तथा मनोनयन गर्नेछ । कर्मचारीको जानकारीको लागि सान्दर्भिक जानकारी नियमित रूपमा इन्टरनेटमा अपलोड गरिनेछ ।

सोधपुछका लागि, कृपया प्रशासनिक अधिकारी,मिस एना योङलाई निम्न माध्यमद्वारा सम्पर्क गर्नुहोस् –

टेलिफोन: 3462 2118

फ्याक्स: 2522 4997

इमेल: enquiry@compcomm.hk

पत्राचार ठेगाना: 19/F, South Island Place, 8 Wong Chuk Hang Road,
Wong Chuk Hang, Hong Kong

प्रतिस्पर्धा आयोग (Competition Commission)

मे 2024